Приложение №1 к приказу
АУ ВО «ЦОПП Вологодской области»
от «06» июня 2025 г. № 60-ОД

Положение
о Базовом центре карьеры
профессиональных образовательных организаций Вологодской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность автономного учреждения Вологодской области «Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области» на базе которого функционирует Базовый центр карьеры профессиональных образовательных организаций Вологодской области (далее – БЦК, Базовый центр карьеры).

Базовый центр карьеры – регионально значимая структура, координирующая деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Вологодской области, по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.

Положение определяет основные цели, задачи и направления деятельности Базового центра карьеры.

1.2. Базовый центр карьеры действует согласно приказу Министерства образования Вологодской области от 23.05.2025 № 1062 «О деятельности Базового центра карьеры и Центра карьеры».

1.3. Официальное наименование:

- полное: Базовый центр карьеры профессиональных образовательных организаций Вологодской области.

- сокращенное: БЦК, Базовый центр карьеры.

1.4. Фактический адрес: г. Вологда, ул. Тендрякова, д. 25 А

1.5. Почтовый адрес: 160002, г. Вологда, ул. Тендрякова, д. 25 А

1.6. Работа Базового центра карьеры является открытой, информация о его деятельности размещается в специально отведенном разделе официального сайта АУ ВО «ЦОПП Вологодской области» https://copp35.ru/ (Раздел «Деятельность» вкладка «Базовый центр карьеры»).

1.7. Деятельность Базового центра карьеры осуществляется сотрудниками АУ ВО «ЦОПП Вологодской области» в рамках их должностных обязанностей и задач.

2. Основные цели и задачи деятельности Базового центра карьеры

2.1. Цель деятельности Базового центра карьеры - профессиональная ориентация граждан во время обучения в общеобразовательной организации и содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Вологодской области.

2.2. Задачи Базового центра карьеры:

– координация реализации мероприятий по организации профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях, в том числе разрабатывают и реализуют региональные программы и проекты, направленные на профессиональную ориентацию и трудоустройство молодежи; взаимодействуют с Участниками и партнерами системы профессиональной ориентации и маршрутизации для организации и участия в мероприятиях профессиональной ориентации;

– на постоянной основе организация и проведение мероприятия для молодежи, в том числе ежегодные акции по профессиональной ориентации, а также мероприятия, направленные на формирование представления о предпринимательстве, и присоединяются к организации таких мероприятий;

– обеспечение информирования обучающихся о статистике трудоустройства выпускников по образовательным организациям и направлениям подготовки;

– обеспечение участия молодежи в мероприятиях, проводимых РОИВ в сфере занятости и центрами занятости;

– стимуляция и создание условий для устойчивого взаимодействия между общеобразовательными организациями, ПОО, а также работодателями в целях:

✓ подготовки и реализации образовательных программ общего образования, направленных на углубленное изучение обучающимися профильных предметов, необходимых для поступления в ПОО;

✓ формирования практических навыков обучающихся с использованием материально-технической базы работодателя и ПОО;

✓ проведения подготовительной работы для заключения договоров о целевом обучении;

✓ создания условий для обучения специалистов, ответственных за профориентационную работу в общеобразовательных организациях, по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) профориентационной направленности.

– обеспечение участия выпускников и студентов в мероприятиях, проводимых РОИВ в сфере занятости и центрами занятости;

– отслеживание эффективности применения ПОО действующих механизмов, тиражируют лучшие практики, устанавливают целевые показатели результативности;

– осуществление мониторинга подачи заявок на целевое обучение от обучающихся на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»;

– стимуляция и создание условий для устойчивого взаимодействия с работодателями, в том числе в целях организации проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством педагогических работников совместно с представителями работодателей;

– проведение оценки рисков нетрудоустройства студентов и выпускников;

– проведение разъяснительной работы с образовательными организациями и работодателями по вопросам прохождения несовершеннолетними обучающимися производственной практики;

– информирование о мероприятиях по развитию предпринимательских навыков Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства;

– обеспечение реализации обучающих программ по развитию предпринимательских компетенций, акселерационных программ для развития предпринимательской идеи, личностного роста молодых людей, повышения готовности к выходу на трудовой рынок и развития дополнительной занятости;

– агрегация и предоставление в РОИВ в сфере образования информацию о причинах нетрудоустройства выпускников.

2.3. Базовый центр карьеры выполняет организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций.

3. Организация деятельности Базового центра карьеры

3.1. Базовый центр карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Вологодской области и настоящим Положением.

3.2. Базовый центр карьеры осуществляет следующие виды деятельности в области маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников в профессиональных образовательных организациях:

– разработка плана мероприятий по содействию занятости студентов с вовлечением Центров карьеры профессиональных образовательных организаций.

– координация деятельности Центров карьеры в ПОО региона;

– информирование и консультирование специалистов Центров карьеры ПОО;

– методическое и информационное обеспечение формирования и функционирования системы маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций Вологодской области;

– анализ трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Вологодской области;

– сбор и направление по согласованию с Министерством образования Вологодской области, отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций в установленном порядке в адрес соответствующих структурных подразделений Минпросвещения России (с приложением документа, подтверждающего соответствующие полномочия);

– формирование и предоставление аналитической информации в части маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников исполнительному органу Вологодской области, осуществляющему государственное управление в сфере образования (Министерству образования Вологодской области);

– организация мероприятий по обучению и повышению квалификации (семинары, мастер-классы, тренинги и другие мероприятия) руководителей и специалистов Центров карьеры профессиональных образовательных организаций Вологодской области;

– организация мероприятий по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», «Дни работодателей», экскурсии на предприятия,

семинары, тренинги и другие мероприятия, связанные с трудоустройством выпускников);

– оказание консультационных и информационных услуг по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;

– ведение страниц в социальных сетях в сети Интернет;

– организация и проведение мероприятий, направленных на выявление кадровых потребностей региона, информирование о состоянии рынка труда региона, имеющихся вакансиях;

– мониторинговая деятельность (трудоустройства выпускников; заключения договоров о целевом обучении ПОО с работодателями);

– организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, встреч с работодателями;

– взаимодействие с работодателями по закрытию кадровой потребности;

– повышение конкурентоспособности выпускников ПОО на рынке труда, содействие в их трудоустройстве;

– подготовка информации для работодателей о реализуемых ПОО программах, количестве студентов и выпускников по профессиям, специальностям, сферам профессиональной деятельности;

– иные виды деятельности в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами.

4. Основные направления (виды) деятельности

4.1. Деятельность Базового центра карьеры направлена на координацию, межуровневое и межведомственное взаимодействие, укрепление партнерских связей профессиональных образовательных организаций, работодателей, органов власти региона.

4.2. Работа Базового центра карьеры включает формирование предложений по:

– повышению эффективности маршрутизации и содействию трудоустройству обучающихся и выпускников;

– развитию специальных компетенций студентов, востребованных работодателями;

– содействию самозанятости и предпринимательским инициативам студентов и выпускников ПОО, по средствам приобретения профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых;

– развитию мобильной профориентации студентов и содействию трудоустройству выпускников через социальные сети;

– формированию у студентов выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями.

В целях повышения компетентности сотрудников ПОО, осуществляющих работу по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству, Базовый центр карьеры организует обучение руководителей Центров карьеры ПОО региона по их запросу.

В целях повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда

региона Базовый центр карьеры организует проведение региональных массовых мероприятий по подготовке выпускников ПОО к выходу на рынок труда и содействию в их трудоустройстве (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», презентации работодателей, экскурсии на предприятия, тренинги и другие мероприятия).

4.4. Работа Базового центра карьеры является открытой, информация о его деятельности размещается на официальном сайте АУ ВО «ЦОПП Вологодской области» https://copp35.ru/ (Раздел «Деятельность» вкладка «Базовый центр карьеры»).

4.5. Базовый центр карьеры обращается за консультационной помощью по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников из числа инвалидов, обеспечения условий труда для инвалидов в Базовую профессиональную образовательную организацию Вологодской области.

5. Управление Базовым центром карьеры

5.1. Ответственный за деятельность Базового центра карьеры назначается директором АУ ВО «ЦОПП Вологодской области» и осуществляет свои функции на основании Устава автономного учреждения Вологодской области «Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области» и настоящего Положения.

5.2. Руководитель организации, на базе которой функционирует Базовый центр карьеры, назначает лицо, осуществляющее руководство Базового центра карьеры, его функциональные обязанности; определяет круг лиц, обеспечивающих работу Базового центра карьеры, закрепляет их в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

5.3. Ответственный за деятельность Базового центра карьеры обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовывать составление и своевременное предоставление аналитико-статистической отчетности о деятельности Базового центра карьеры.

5.4. Базовый центр карьеры обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте АУ ВО «ЦОПП Вологодской области» https://copp35.ru/ (Раздел «Деятельность» вкладка «Базовый центр карьеры»).

6. Права и ответственность

6.1. Базовый центр карьеры имеет право:

– запрашивать и получать от Центров карьеры ПОО Вологодской области информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на него задач;

– вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры, по согласованию с руководителем организации, на базе которой функционирует Базовый центр карьеры, а в отдельных случаях – по согласованию с исполнительным органом Вологодской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования (Министерством образования Вологодской области);

– представительствовать от имени руководителя организации, на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр карьеры по вопросам, относящимся к компетенции Базового центра карьеры, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;

– проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящих в компетенцию Базового центра карьеры;

– давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры;

– приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию Базового центра карьеры.

6.2. Базовый центр карьеры несет ответственность за качественное и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением.

6.3. Ответственность специалистов Базового центра карьеры устанавливаются Уставом, локальными нормативными актами организации на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр карьеры Вологодской области и действующим законодательством РФ.

7. Реорганизация и ликвидация Центра

Реорганизация или ликвидация Базового центра карьеры осуществляется приказом директора организации, на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр карьеры Вологодской области по согласованию с Министерством образования Вологодской области.