

ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
работников учреждения
протокол № 1 от 10.02.2026

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора АУ ВО
«ЦОПП Вологодской области»
от 10.02.2026 № 9-ОД

**Положение
об оценке коррупционных рисков
в Автономном учреждении Вологодской области «Центр
опережающей профессиональной подготовки Вологодской области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Автономном учреждении Вологодской области «Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области» разработано на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов, Устава Автономного учреждения Вологодской области «Центр опережающего профессионального обучения Вологодской области» (далее – Учреждение).

1.2. Цель проведения оценки коррупционных рисков - определение конкретных процессов и видов деятельности, при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений: как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Задачи проведения коррупционных рисков в Учреждении:

- обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;
- обеспечить рациональное использование имеющихся в Учреждении ресурсов, направленных на проведение работы по профилактике коррупции.

1.4. Основные принципы проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении:

- законность: оценка коррупционных рисков не должна противоречить нормативным правовым и иным актам Российской Федерации;
- полнота: коррупционные риски могут возникать на каждом этапе осуществления деятельности, в этой связи соблюдение данного принципа позволит комплексно рассмотреть и выявить соответствующие коррупционные риски;
- рациональное распределение ресурсов: оценку коррупционных рисков следует проводить с учетом фактических возможностей Учреждения, в том числе с учетом кадровой, временной и иной обеспеченности;
- взаимосвязь результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми мероприятиями по профилактике коррупционных правонарушений;

- своевременность и регулярность: проводить оценку коррупционных рисков целесообразно на системной основе; результаты оценки коррупционных рисков должны быть актуальными и соответствовать существующим обстоятельствам как внутренним, так и внешним с учетом изменений требований и норм действующего законодательства Российской Федерации;

- адекватность: принимаемые в целях проведения оценки коррупционных рисков, в том числе минимизации выявленных рисков, меры не должны возлагать на работников избыточную нагрузку, влекущую нарушение нормального осуществления ими своих трудовых (должностных) обязанностей;

- презумпция добросовестности: наличие коррупционных индикаторов на различных этапах осуществления деятельности само по себе не свидетельствует о свершившемся или планируемом к совершению коррупционном правонарушении и требует комплексного анализа всех обстоятельств ситуации комиссией по профилактике коррупционных правонарушений;

- исключение субъектности: предметом оценки коррупционных рисков является процедура осуществления деятельности в Учреждении, а не личностные качества участвующих в осуществлении деятельности работников;

- беспристрастность и профессионализм: оценку коррупционных рисков необходимо поручать не только лицам, которые являются независимыми по отношению к осуществляемой деятельности, но и лицам, обладающим необходимыми познаниями в оцениваемой сфере (привлекать специалистов для получения разъяснения);

- конкретность: результаты оценки коррупционных рисков должны быть понятны и объективны, не допускать двусмысленных формулировок и иных возможностей неоднозначного толкования.

1.5. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств, возникающих при осуществлении деятельности в Учреждении, позволяющих злоупотреблять должными обязанностями в целях получения работниками или третьими лицами материальных и нематериальных выгод вопреки законным интересам общества и государства, Учреждения.

1.6. Оценка коррупционных рисков должна обеспечить соответствие реализуемых мер и коррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится в Учреждении после утверждения антикоррупционной политики на регулярной основе.

Результаты оценки коррупционных рисков должны быть положены в основу работы по составлению перечня коррупционно-опасных функций и направлены на разработку комплекса мер по устранению или минимизации рисков.

2.2. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится ежегодно (в конце или начале календарного года).

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Деятельность Учреждения предоставляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы.

2.3.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновения коррупционных правонарушений.

2.3.3. Описание возможных коррупционных правонарушений должно включать:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- возможные действия (бездействия) работников в результате которых работники могут получить выгоду;
- использованные коррупционные схемы (механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц);
- индикаторы коррупции (сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения).

2.4. На основании проведенного анализа готовится «карта коррупционных рисков», которая включает: критические точки, возможные коррупционные правонарушения и меры по устранению или минимизации коррупционных рисков.

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

2.5. Общее руководство работой по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков в Учреждении осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

В работе по устранению или минимизации коррупционных рисков участвует Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Учреждения.

2.6. Все должностные лица и сотрудники Учреждения обязаны оказывать содействие в осуществлении оценки коррупционных рисков, в том числе быть готовыми предоставлять конкретные необходимые для этого документы.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В карте коррупционных рисков (далее - Карта) указывается:

3.1.1. Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.1.2. Перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.1.3. Типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.1.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) указываются меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Форма карты коррупционных рисков является Приложением к настоящему Положению.

4. Меры по устранению коррупционных рисков, минимизация коррупционных рисков и их устранение

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем:

- перераспределение функций между работниками внутри Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
- коллегиальное принятие решений;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссии, рабочих групп;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

4.2. Принципы минимизация коррупционных рисков:

- каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники Учреждения, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска;

- для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации;

- для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию;

- реализация каждой меры должна быть подтверждена документально;

- на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности.

4.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков включаются в карту коррупционных рисков.

4.4. На основании результатов оценки коррупционных рисков формируется проект Плана мероприятий противодействия коррупции Учреждения.

5. Заключительные положения

5.1. Конкретизация отдельных положений об оценке коррупционных рисков может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.

Приложение
к Положению об оценке
коррупционных рисков
в АУ ВО «ЦОПП
Вологодской области»

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в Автономном учреждении Вологодской области
«Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области»
на _____ год

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			